



vol**t**alia

Rapport de Mission

2023-2024

Édito

Être société à Mission est un long chemin de transformation qui engage toutes nos équipes et nos activités. Nous avons fixé un cap : nos trois objectifs de Mission inscrits dans nos statuts, alignés avec notre raison d'être.

Notre feuille de route de Mission en est la déclinaison opérationnelle à tous les niveaux de l'entreprise. Chaque équipe, chaque Voltalien contribue à sa réalisation.

Cette feuille de route est concrète et ambitieuse. Nous rendons compte de nos avancées et de nos défis tous les trimestres à notre Comité de Mission. Leur revue critique et vision stratégique à long terme nous permet de poursuivre notre démarche d'amélioration continue et la pleine intégration des attentes de nos parties prenantes externes. Je les remercie à nouveau pour leur engagement et leur soutien.

La réalisation de notre première analyse de double matérialité, qui sera publiée dans notre futur rapport de durabilité¹, nous a également permis de renforcer l'identification des impacts, risques et opportunités de nos enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux les plus matériels. Notre feuille de route de Mission a été mise à jour sur la base de ses enseignements.

Je tiens également à remercier nos 1 880 Voltaliens et Voltaliennes qui font vivre cette Mission au quotidien. Leur engagement et leurs réalisations est ma plus grande fierté. C'est grâce à eux que nous continuons à progresser chaque année, progrès que je suis heureux de vous présenter dans ce rapport.



Sébastien Clerc
Directeur général de Voltalia

¹ Le Rapport de durabilité remplacera la Déclaration de performance extra-financière en application de la directive européenne CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Contenu

Voltalia, acteur international des énergies renouvelables	04
Notre parcours pour devenir entreprise à Mission	06
Notre Mission	08
Nos indicateurs et résultats en 2023	09
Le Comité de Mission	10
Édito du Comité de Mission	12
Nos nouveaux objectifs publics	13
Notre feuille de route	14
- Nous participons à la lutte contre le changement climatique	14
- Nous renforçons l'accès à une énergie verte compétitive	15
- Nous nourissons le dialogue avec nos parties prenantes	17
- Nous contribuons au développement humain local	18
- Nous limitons l'impact environnemental de nos activités	20
- Nous nous engageons pour la préservation de la biodiversité	21
Nos valeurs fondamentales	23

La loi PACTE

Le Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des entreprises (PACTE)² vise à inciter les entreprises à mieux prendre en compte les enjeux sociaux et environnementaux dans l'élaboration de leur stratégie et, plus largement, à redéfinir les conditions de l'acceptabilité sociale des entreprises dans leur globalité.

À cette fin, la loi propose que les entreprises les plus socialement responsables adoptent le statut d'« entreprise à Mission »³. Pour ce faire, une entreprise doit :

- Définir et intégrer sa raison d'être dans ses règlements administratifs ;
- Énoncer dans ses règlements administratifs un ou plusieurs objectifs sociaux et environnementaux associés à sa raison d'être ;
- Mettre en place un comité de Mission composé d'au moins un employé responsable de la bonne exécution de la Mission et publier un rapport annuel de Mission ;
- Désigner un tiers indépendant (OTI) pour vérifier le bon déroulement de la Mission.

² LOI n° 2019-486 du 22 mai 2019 relative à la croissance et à la transformation des entreprises.

³ Défini à l'article L.210-10 du Code de commerce.

Voltalia, acteur international des énergies renouvelables

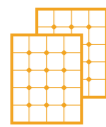
Voltalia est à la fois un producteur d'énergie indépendant à partir de ses propres centrales et un prestataire de services sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

PRÉSENT SUR 5 TECHNOLOGIES



ÉOLIEN

La force du vent permet de produire de l'électricité grâce à des éoliennes. Cette énergie présente des facteurs de charge plus élevés que le solaire, mais nécessite un temps de développement et des investissements généralement supérieurs.



SOLAIRE

L'énergie est produite grâce à la lumière du soleil captée par des panneaux photovoltaïques. La baisse majeure des coûts rend le solaire de plus en plus compétitif, partout où il y a du soleil.



HYDRO

Historiquement, l'hydroélectricité est la première source d'énergie renouvelable. Elle permet également d'effectuer du stockage. Voltalia se spécialise dans la petite hydro au fil de l'eau, sans barrages.



BIOMASSE

Grâce à la chaleur dégagée par la combustion de matières végétales, notamment le bois, la biomasse permet de produire de l'électricité en continu, tout en portant une attention particulière à la gestion durable des ressources.



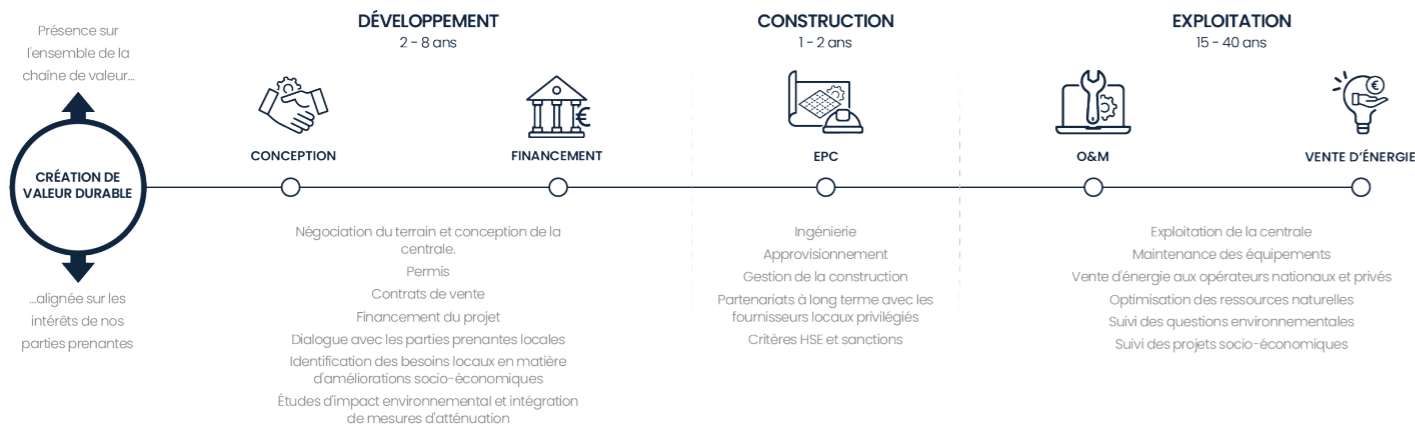
STOCKAGE

Le stockage d'énergie permet notamment de compenser la nature intermittente de certaines énergies renouvelables. Aujourd'hui, le stockage par batteries est la solution la plus couramment utilisée.

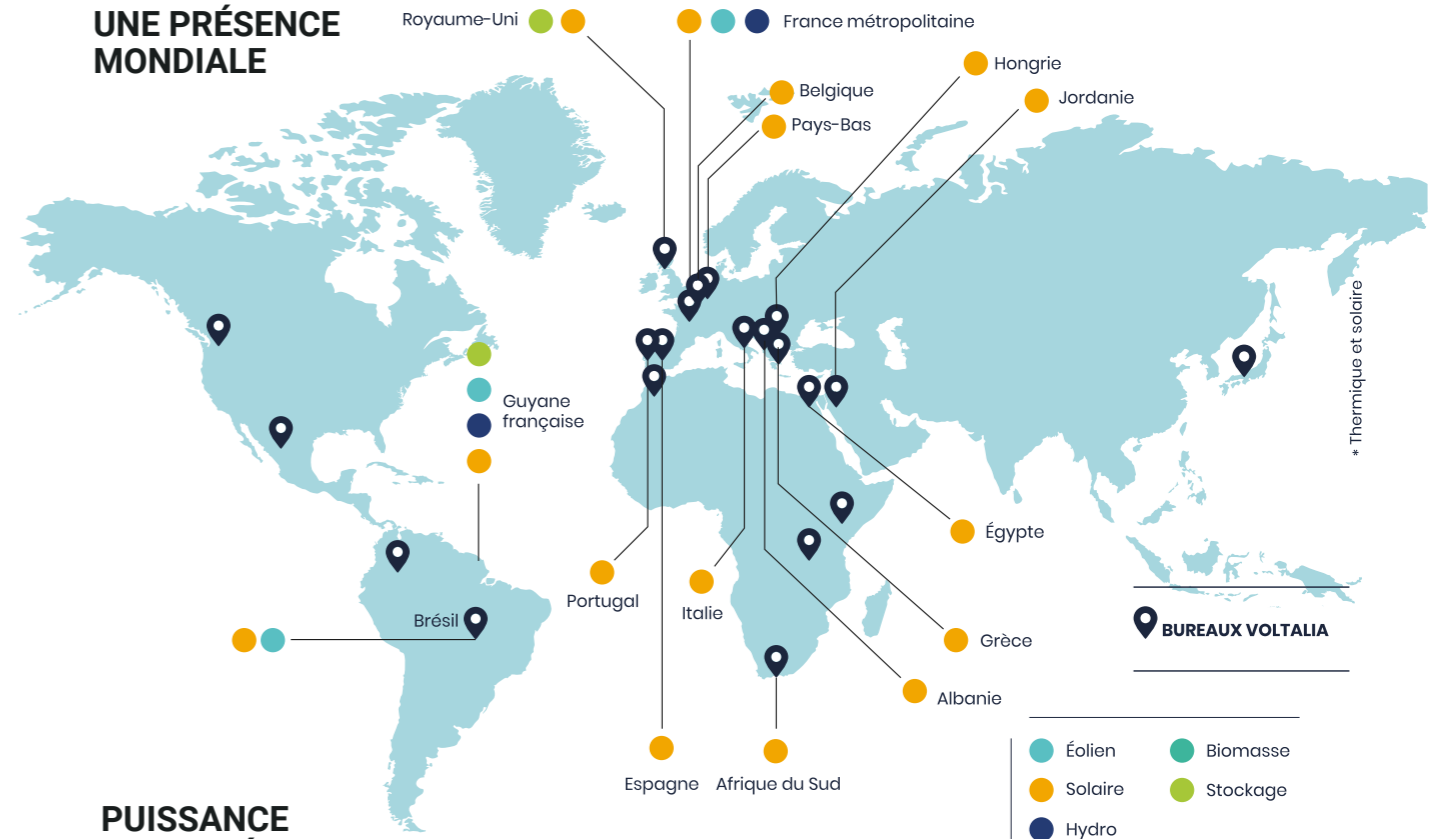
ET DANS LES SERVICES

Voltalia développe et propose des services sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'un projet d'énergie renouvelable, du développement à l'exploitation-maintenance, en passant par la fourniture d'équipements et la construction. Ces services sont réalisés par Voltalia pour son compte propre et pour le compte de clients tiers.

PRÉSENT SUR L'ENSEMBLE DE LA CHAÎNE DE VALEUR

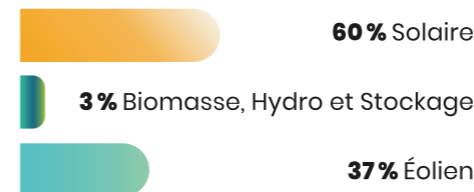


UNE PRÉSENCE MONDIALE

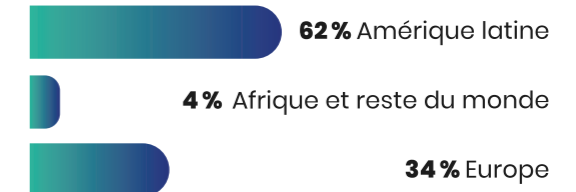


PUISSANCE INSTALLÉE

PAR TECHNOLOGIE (EN MW)



PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE (EN MW)



DE NOUVELLES ÉTAPES MAJEURES FRANCHIES EN 2023



2,9 GW
en exploitation et en construction



6,9 GW
d'actifs sous gestion pour Voltalia et pour compte de tiers



16,6 GW
de portefeuille de projets en développement

Notre parcours pour devenir entreprise à Mission

Depuis sa création en 2005, nous nous engageons à participer activement à la lutte contre le changement climatique et à faire en sorte que la transition énergétique profite au développement socio-économique des pays dans lesquels nous opérons.



2014
 Définition de notre raison d'être : améliorer l'environnement mondial, favoriser le développement local

Les Voltaliens définissent leurs valeurs :

2019
 Promulgation de la loi PACTE
 Publication de la première politique développement durable de Voltalia



2005
 Création de Voltalia par Robert Dardanne



2018
 Création d'une équipe entièrement dédiée au pilotage de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)



13 mai 2020
 Inscription de la raison d'être dans les statuts de Voltalia et décision de s'engager dans la voie de la société à Mission

19 mai 2021
 Plébiscitée par 99,98% des actionnaires lors de l'Assemblée Générale des actionnaires, Voltalia est devenue la première société de son secteur et la troisième société cotée sur le marché réglementé d'Euronext à devenir une « Entreprise à Mission »



2022
 Publication du premier rapport de Mission et vérification par un auditeur externe indépendant

Voltalia s'est fixé un nouvel objectif : éviter 4 millions de tonnes de CO₂ d'ici 2027



2023
 Plus de 750 Voltaliens participent aux ateliers de Mission organisés dans 7 pays
 Voltalia réalise sa première analyse de double matérialité en préparation de la CSRD*



*Corporate Sustainability Reporting Directive



Notre Mission

En lien avec notre raison d'être – Améliorer l'environnement mondial, favoriser le développement local – nous avons défini trois objectifs sociaux et environnementaux que nous nous sommes donnés pour Mission de poursuivre dans la conduite de nos activités :

Les trois objectifs inscrits dans nos statuts représentent ce pour quoi nous avons toujours travaillé et renforcent notre engagement pour l'avenir. Ils façonnent notre stratégie, traduisant la Mission en action à tous les niveaux de l'entreprise. À l'aide d'une feuille de route claire, nous formalisons nos engagements, priorisons les actions que nous menons et donnons ainsi vie à notre Mission.

Dans le cadre de notre Mission, nous apportons une contribution active à la réalisation des Objectifs développement durable des Nations Unies (ODD) puisque nos objectifs ont été pensés, rédigés et intégrés dans nos statuts afin que notre activité assure un développement durable à l'échelle mondiale.



Nos indicateurs et résultats en 2023

Pour nos trois objectifs, nous avons identifié des indicateurs clés de performance présentés dans le tableau ci-dessous. Ces indicateurs seront progressivement élargis, renforcés et améliorés afin de mieux valoriser la contribution de nos activités à notre Mission.



FEUILLE DE ROUTE



RÉSULTATS 2023

Nous participons à la lutte contre le changement climatique

4,3 TWh d'énergie renouvelable produite, ce qui permet d'éviter 1 643 kilotonnes d'équivalent CO₂

Nous renforçons l'accès à une énergie verte compétitive

93 % d'énergie compétitive

Nous nourissons le dialogue avec nos parties prenantes

New 44% des MW en construction accompagnés d'un Plan d'engagement des parties prenantes, aligné sur les standards de performance de la SFI^{4,5}

Nous contribuons au développement humain local

48% en moyenne d'effectifs locaux en phase de construction⁴

Nous limitons l'impact environnemental de nos activités

Réduction de 4% de l'intensité carbone (en tCO₂/MW installé) de nos centrales solaires par rapport à 2022

Nous nous engageons pour la préservation de la biodiversité

44% des MW en construction accompagnés d'études d'impact social et environnemental alignées sur les standards de performance de la SFI⁴

New 39% des MW solaires installés sur des sols co-utilisés ou valorisés

⁴ SFI: Société Financière Internationale. Les normes de performance de la SFI sont les normes internationales de référence les plus utilisées pour identifier et gérer les risques environnementaux et sociaux. Les indicateurs ne couvrent que les pays non désignés tels que définis par l'Association des principes de l'Équateur. La législation en vigueur dans les pays désignés est considérée comme suffisante pour la gestion sociale et environnementale.

⁵ En 2022, 98% de MW en construction étaient couverts par l'outil de gestion des doléances aligné sur les standards de la SFI. En 2023, l'indicateur a évolué afin de couvrir un périmètre plus large : la gestion des doléances est incluse dans le plan d'engagement des parties prenantes.

Le Comité de Mission

LES DEVOIRS DU COMITÉ

Un Comité de Mission a été mis en place en juin 2021 pour assurer le suivi de ces objectifs et veiller au respect des objectifs sociaux et environnementaux fixés dans les statuts de Voltalia.

Le Comité publie chaque année un rapport de Mission à l'Assemblée Générale des Actionnaires. Dans le cadre de la préparation de ce rapport, le Comité suit les indicateurs clés de performance associés aux objectifs et aux plans d'action définis dans la feuille de route de Mission. Conformément à la loi PACTE, le Comité peut procéder à toutes vérifications qu'il juge utiles et obtenir tous documents nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Les membres du Comité de Mission revoient l'analyse interne menée par nos équipes dans l'élaboration et la mise en œuvre de la feuille de route de la Mission, en s'appuyant sur leurs expertises variées et complémentaires et en apportant des critiques constructives. Ils agissent également en tant qu'ambassadeurs de la Mission à l'extérieur de l'organisation.

COMPOSITION DU COMITÉ

Les membres du Comité de Mission sont proposés par la direction de Voltalia et nommés par le Conseil d'Administration pour un mandat de trois ans renouvelable.

Notre Comité de Mission est composé de trois collaborateurs de Voltalia et d'un expert externe :



Robert Klein,

Directeur Amérique latine et Afrique du Nord chez Voltalia

Passionné de nature, de développement durable et de surf, Robert Klein vit au Brésil depuis plus de 15 ans. Ingénieur diplômé de l'École Centrale et titulaire d'un MBA en Administration des Entreprises de l'IAE, il a développé une forte expertise internationale dans les énergies renouvelables sur l'ensemble de la chaîne de valeur (développement, construction, exploitation et maintenance) pour faire de Voltalia un acteur majeur du secteur au Brésil. Sous son impulsion, une équipe dédiée a été mise en place, qui travaille pour et avec les communautés locales depuis 2014, pour développer les projets sociaux à fort impact de Voltalia et favoriser le développement socio-économique local au quotidien.

« Le développement des énergies renouvelables contribue directement à la lutte contre le changement climatique, mais il doit aussi bénéficier au développement des communautés locales sur le plan économique, social et humain. C'est notre raison d'être. »

Robert Klein

« Je suis fier et heureux de faire partie de cette aventure aux côtés des Voltaliens et, en ma qualité d'expert externe, d'apporter tout ce que je sais sur les enjeux liés au changement climatique et à la transition énergétique. »

Pierre Ducret

Pierre Ducret,

Directeur de l'Institut Palladio et président du Conseil de Surveillance de Qivalio

Pierre Ducret a consacré l'essentiel de sa vie professionnelle à la ville durable et à la finance verte. Ancien Conseiller Climat du Groupe Caisse des Dépôts et fondateur de l'Institute for Climate Economics – I4CE – il est également co-fondateur de Finance For Tomorrow (F4T) et reste conseiller spécial du Président. Membre du groupe d'experts de haut niveau à l'origine du plan d'action de la Commission européenne pour la finance durable, il est également co-auteur de « Climat : un défi pour la finance »⁶ et du rapport intitulé « Pour une stratégie française de la finance verte », remis au gouvernement français en novembre 2017.



⁶ Par Marie Scolan et Pierre Ducret, Editions Les Petits Matins (2016).



Alexis Goybet,

Country Manager de Voltalia Grèce

Titulaire d'un Master en Business Engineering de la Solvay Brussels School of Economics and Management, Alexis Goybet a plus de 20 ans d'expérience dans le développement de projets d'énergies renouvelables, et plus particulièrement dans l'hydroélectricité. Il s'est ensuite consacré au développement de systèmes hybrides innovants pour améliorer l'accès à l'énergie dans les pays où le réseau énergétique n'est pas suffisamment développé. Il est désormais Directeur pays de la Grèce.

« Voltalia travaille partout dans le monde pour produire de l'énergie verte, abordable et accessible au plus grand nombre, y compris dans les pays émergents. Nous sommes convaincus que c'est ce qu'il faut pour lutter efficacement contre le changement climatique. »

Alexis Goybet

« En nous fixant des objectifs sociaux et environnementaux clairs et ambitieux, nous prenons un engagement fort : renforcer nos initiatives RSE afin de faire vivre cette Mission au quotidien, pour une véritable transformation de l'entreprise »

Marine Jacquier

Marine Jacquier,

Directrice du Développement Durable de Voltalia

Née en Haute-Savoie et fille d'un guide de haute montagne, la protection de l'environnement tient à cœur à Marine depuis son plus jeune âge. Diplômée de Sciences Po à Aix-en-Provence et titulaire d'un Master en Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de Londres, elle a occupé de nombreux postes en Développement Durable dans les secteurs de l'agroalimentaire et du médico-social, avant de rejoindre Voltalia en 2020 pour aider l'entreprise à définir et à remplir sa Mission.



LES ACTIONS DU COMITÉ EN 2023

Au cours de l'exercice 2023, le Comité de Mission s'est réuni trois fois. Ces rencontres ont été l'occasion pour ses membres d'objectiver les instances de Voltalia sur la progression du statut d'entreprise à Mission.

Cette année, au-delà du suivi par le Comité des projets en cours déployés par Voltalia liés directement ou indirectement à nos objectifs de Mission, le Conseil a apporté son expertise sur la fiabilisation et le renforcement des différents indicateurs de Mission.

Le Comité a également apporté son regard critique sur l'analyse de double-matérialité menée par Voltalia dans le cadre des travaux préparatoires à la CSRD.



L'ensemble des informations publiées dans ce rapport traduit une volonté d'amélioration continue de la transparence, de la clarté et de la fiabilité des données de Voltalia et de la performance de notre stratégie RSE. Les définitions et les méthodes de collecte des données relatives aux indicateurs sociaux, environnementaux et sociétaux publiés dans ce rapport sont présentées dans la note méthodologique de la DPEF de Voltalia, publiée dans le Document d'Enregistrement Universel 2023 du Groupe.

Conformément à l'article L210-10 4° du Code de commerce, une entreprise adoptant la qualité de Société à Mission doit mandater un Organisme Tiers Indépendant (OTI) afin de vérifier l'exécution des objectifs de Mission tels que présentés dans le présent rapport. La DPEF ainsi que le rapport de l'OTI à propos du présent document sont disponibles en ligne à l'adresse www.voltalia.com.

Édito du Comité de Mission

Une année charnière pour la Mission

+50 ateliers de Mission dans 7 pays impliquant +750 collaborateurs

Voltaia faisait face à la fin de l'année 2022 à un défi de taille : celui de renforcer l'appropriation de la Mission par l'ensemble des collaborateurs.

Cette Mission, largement communiquée en externe, n'était pas suffisamment perçue par les équipes comme intrinsèque à leurs activités opérationnelles au quotidien. La priorité en 2023 était donc de leur faire prendre conscience de la contribution de chaque Voltalien et Voltalienne à cette Mission, que l'on soit technicien, chef de projet ou directeur, sur site ou dans les bureaux.

Pour cela, des ateliers de Mission ont été organisés partout dans le monde et auprès de chaque équipe. Plus de 750 collaborateurs ont ainsi identifié collectivement comment leurs actions au quotidien participent à la réalisation de la Mission de Voltaia, leurs parties prenantes clés mais aussi leurs impacts sociaux et environnementaux les plus matériels.

Chaque département a ensuite défini une feuille de route concrète de contribution à la Mission et un objectif spécifique pour 2024.

Défi relevé pour Voltaia ! Ces ateliers renforcent l'engagement des équipes et permet une réelle déclinaison de la feuille de route à tous les niveaux de l'entreprise.

Au-delà de cette attention particulière portée à l'appropriation interne de la Mission, Voltaia a poursuivi en 2023 son incroyable progression sur l'ensemble des indicateurs rattachés à ses objectifs de Mission.

Des progrès ont été réalisés afin de renforcer et d'harmoniser les indicateurs et process de reporting à l'échelle du Groupe, et des cibles sont désormais définies à horizon 2027-2030 :

- 4 000 tonnes d'émission évitées grâce à l'activité de Voltaia (2027) ;
- 100% de MW en construction accompagnés d'un plan d'engagement des parties

prenantes aligné sur les standards de performance de la SFI (2027) ;

- 50% de capacité solaire détenue en opération situé sur un sol co-utilisé ou valorisé (2027) ;
- réduction de 35% de l'intensité carbone de nos centrales solaires détenues en propre.

Voltaia a anticipé dès juin 2023 les obligations réglementaires de la directive européenne CSRD en réalisant une analyse de double matérialité impliquant plus de 40 parties prenantes (internes et externes) sur 25 enjeux sociaux et environnementaux identifiés. Les conclusions seront présentées prochainement.

2023 est donc une année charnière pour Voltaia, qui a su poser les bases solides pour une mise en œuvre concrète d'une feuille de route de Mission ambitieuse et partagée par tous.

Nous saluons les progrès accomplis cette année et le cap fixé pour celle à venir.

Nos nouveaux objectifs publics

Objectif 2027 déjà annoncé

Plus de 4 millions de tonnes d'émissions de CO₂e évitées grâce à l'activité de Voltaia

4 millions

1,6 million de tonnes en 2023

Nouveaux objectifs 2027

100% de MW en construction avec un Plan d'engagement des parties prenantes aligné sur les standards de la SFI

100%

(Groupe Banque mondiale)

44% en 2023

50% de MW solaires détenus en opération situés sur un sol co-utilisé ou valorisé

50%

39% en 2023

Nouvel objectif 2030

35% de réduction de l'intensité carbone des centrales solaires en construction

-35%

(CO₂/MW vs 2022)

-4% en 2023

Nous participons à la lutte contre le changement climatique

Le métier de Voltalia constitue un levier d'action direct en faveur du climat. En tant que producteur indépendant et prestataire de services pour la production d'énergie renouvelable, l'entreprise participe activement à la lutte contre le dérèglement climatique et évite l'émission de tonnes de CO₂ grâce à la décarbonation de l'énergie.

Les progrès réalisés en 2023

Nous avons poursuivi notre croissance en 2023, avec une augmentation de 48% de notre capacité installée, soit près de 2,4 GW de centrales renouvelables détenues par Voltalia dans 20 pays. Nos centrales en exploitation et construction ont désormais une capacité de 2,85GW, alors que l'objectif que nous nous étions fixé en 2019 (juste avant la crise du Covid) était de 2,60GW. Notre objectif est de dépasser les 5 GW en 2027.

Afin d'avoir une idée toujours plus précise de notre contribution à la lutte contre le changement climatique, nous avons élargi le périmètre de calcul des émissions évitées pour y inclure davantage d'activités en intégrant notamment la production d'énergie renouvelable et services d'efficacité énergétique d'Helexia ainsi que nos activités ETD (*Distribution & Trading, Retail & Construction, Buck&Co*).

En parallèle nous avons mené notre première analyse de risques physiques liés au changement climatique, étape indispensable en vue de la réalisation d'un plan d'adaptation au niveau Groupe.

Focus : Les émissions évitées par nos centrales

Les émissions évitées d'une centrale renouvelable dans un pays donné sont la différence entre les émissions qui auraient été émises dans l'atmosphère si l'électricité avait été produite par l'ensemble des centrales existantes du pays (émissions de référence) et les émissions de la centrale renouvelable.

Voltalia a développé un outil interne de calcul automatique des émissions évitées estimées d'un projet, dès la phase de développement. Cet outil et la méthodologie de calcul des émissions évitées sont certifiés par un expert indépendant : ekodev.

Voltalia développe en Afrique du Sud la centrale solaire de « Bolobedu » d'une puissance de 148 MW.

Située au nord-est du pays dans la province de Limpopo, la centrale sera achevée en 2024 et sa production devrait permettre d'éviter l'émission de plus de 237 000 tonnes d'émissions de CO₂, ce qui équivaut à retirer environ 50 000 voitures de la circulation.

Notre contribution à la Mission

Indicateur	Performance 2023
Emissions de CO ₂ évitées par nos centrales	1 643 ktCO ₂ équivalent
Production d'énergie renouvelable	4,3 TWh



En 2023, la production d'énergie renouvelable de Voltalia a augmenté de plus de 16 %. Voltalia a réaffirmé son objectif d'éviter plus de 4 millions de tonnes de CO₂ d'ici 2027.

Notre feuille de route 2024

- Développer une grille d'évaluation interne de contribution des projets en développement au changement climatique;
- Structurer une stratégie de décarbonation et d'adaptation au changement climatique;
- Renforcer la communication produit sur des critères de durabilité auprès de nos clients ETD.

Nous renforçons l'accès à une énergie verte compétitive

L'énergie renouvelable produite par nos centrales développées, construites ou exploitées pour notre compte ou celui de nos clients, permet aux consommateurs finaux (particuliers, entreprises ou administrations publiques) d'avoir accès à une électricité qui est souvent moins chère.

Nous consacrons également une partie de notre activité à renforcer l'accès à l'énergie dans les pays où le réseau d'énergie n'est pas suffisamment développé.

Les progrès réalisés en 2023

En 2023, nous avons produit 4,3 térawattheures d'énergie verte, soit l'équivalent de la consommation de 5,5 millions de personnes.

compétitive a été renforcée. Désormais, les données prises en compte pour l'analyse de la compétitivité de nos centrales seront actualisées annuellement.

En 2023, la méthodologie de calcul de l'indicateur sur la part d'énergie compétitive a été renforcée. Désormais, les données prises en compte pour l'analyse de la compétitivité de nos centrales seront actualisées annuellement.

En parallèle, nous avons poursuivi notre stratégie d'implantation dans les pays avec le soutien de banques de développement afin d'accompagner ces régions dans leur transition énergétique. En effet, en 2023, 64% des MW développés l'étaient dans des pays émergents.

Plus de la moitié des MW développés par Voltalia situés dans des pays émergents

En 2023, 64% des MW développés par Voltalia l'étaient dans des pays non-membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), une organisation intergouvernementale qui regroupe les pays développés à travers le monde.

permet à ces derniers d'assurer leur sécurité énergétique en réduisant leur dépendance aux importations de combustibles fossiles. En favorisant les ressources énergétiques locales comme le solaire ou l'éolien, ces pays peuvent stabiliser leur approvisionnement énergétique et réduire leur exposition aux fluctuations des prix sur les marchés mondiaux.

Cette démarche d'implantation dans des pays émergents

Notre contribution à la Mission

Indicateur	Performance 2023
Part d'énergie compétitive produite (en % de MW)	93%



En 2023, la part d'énergie compétitive produite par Voltalia est restée stable.

Notre feuille de route 2024

- Poursuivre notre implantation dans les pays émergents à travers une gestion des risques sociaux et environnementaux intégrée;
- Développer des offres d'électricité renouvelable à moindre coût pour les habitants et les autorités locales en Europe;
- Mesurer la contribution au développement humain local par l'accès à l'énergie.

Commentaires du Comité de Mission

Voltaïa continue de renforcer la robustesse et la pertinence de ses indicateurs de performance et fait toujours plus la démonstration de la contribution directe de ses activités au changement climatique et à l'accès à l'énergie.

Cet effort en matière de reporting est indispensable afin d'attirer les capitaux et permettre à ses partenaires financiers de flécher leurs investissements vers des activités contributives à l'objectif d'atténuation du changement climatique de l'Union européenne. En plus de valoriser son taux de chiffre d'affaire à la taxonomie européenne (87%), Voltaïa doit désormais structurer une stratégie Climat globale ambitieuse qui mette en avant son rôle et son impact en tant qu'acteur du développement des énergies renouvelables.

Le défi en 2024 sera également d'ajouter à ces indicateurs de reporting des indicateurs internes de pilotage et des outils d'aide à la décision stratégique en matière d'investissement.

Nous nourrissons le dialogue avec nos parties prenantes

Voltaïa accorde une grande importance à son intégration locale et durable dans les régions où il mène ses activités.

Le dialogue régulier avec les parties prenantes, grâce à la mise en place de mécanismes de consultation, est une

démarche systématique et volontaire afin d'assurer une intégration optimale des projets sur les territoires.

Les progrès réalisés en 2023

En 2023, nous avons formalisé des lignes directrices sur les pratiques d'engagement des parties prenantes à mettre en place lors du développement de nos projets. C'est en ce sens que nous avons décidé de nous doter d'un nouvel indicateur en 2023 : le % de projets accompagnés d'un plan d'engagement aux standards de performance de la SFI. Ceux-ci présentent les influences des parties prenantes sur nos projets et comment nous

souhaitons les associer. Ces plans seront mis en place en priorité dans les pays non-désignés tels que définis par l'association des principes de l'Equateur et alignés avec les normes de la Société Financière Internationale. Les pays non-désignés sont les pays considérés comme n'étant pas dotés d'une gouvernance environnementale et sociale solide, de systèmes législatifs et de capacités institutionnelles conçus pour protéger leur

population et l'environnement naturel. Nous avons poursuivi notre stratégie de mise en place d'un dialogue avec les communautés locales grâce à la présence de douze chargés de dialogue territorial en Afrique du Sud, en Albanie, au Brésil, en Espagne, en France et au Kenya. Ils ont pour Mission de suivre et piloter la démarche de concertation locale et d'ancrer Voltaïa comme un acteur clé du territoire.

Focus : Les standards de la Société Financière Internationale (SFI)

Les standards de performance de la SFI sont axés sur la responsabilité sociale des entreprises et la durabilité environnementale. Elles comprennent des directives visant à minimiser les risques sociaux et environnementaux ainsi que l'adoption de meilleures pratiques en matière de gestion des risques, de protection des droits des travailleurs et de promotion du développement économique inclusif.

Ces normes visent à garantir que les projets financés par la SFI contribuent de manière positive au développement économique tout en minimisant les impacts négatifs sur les communautés locales et l'environnement.

Rencontre avec Wayne Carolus, chargé de dialogue territorial en Afrique du Sud

« Mon travail consiste à veiller à ce que la composante sociale de nos projets soit conforme aux réglementations sud-africaines et aux normes de Voltaïa en matière de santé, de sécurité, d'environnement et d'affaires sociales. Je m'implique également dans la planification et la mise en œuvre du plan d'engagement des parties prenantes pour m'assurer que nos projets intègrent les préoccupations et demandes des populations locales.

Une des spécificité de mon poste est lié à la mise en place d'un dialogue efficace entre les différentes communautés, puisque l'Afrique du Sud présente une diversité linguistique remarquable avec ses 11 langues officielles. Pour que chaque voix soit entendue et que chaque besoin soit pris en compte, nous recourons donc aux services de traducteurs. »

Notre contribution à la Mission

Indicateur	Performance 2023
MW en construction accompagnés d'un Plan d'engagement des parties prenantes, aligné sur les standards de performance de la SFI	44%
 Voltaïa s'est fixé un objectif de 100% de projets en construction accompagnés de plan d'engagement des parties prenantes alignés avec les standards de performance de la SFI.	

Notre feuille de route 2024

- Déployer un nouvel outil de gestion des parties prenantes et des doléances;
- Définir une politique d'engagement des parties prenantes au niveau Groupe alignée aux standards de performance de la SFI et intégrée dans le système de management environnemental et social;
- Multiplier les projets avec financement participatif en Europe.

Nous contribuons au développement humain local

Les activités de Voltalia contribuent au développement des territoires par la création d'emplois et d'infrastructures durables lorsque cela est nécessaire et le développement de projets sociaux et environnementaux au bénéfice des communautés locales.

Les progrès réalisés en 2023

Nous nous efforçons d'employer des travailleurs locaux, provenant de la même ville ou commune, partout où cela est possible pendant la construction et l'opération et la maintenance des projets. En 2023, l'objectif était d'élargir cette mesure à tous les pays non-désignés où l'entreprise a mené des projets en construction. En plus du Brésil, nous calculons désormais cet indicateur en Albanie et en Afrique du Sud, deux pays dans lesquels nous développons deux centrales solaires de 140 MW et 148 MW qui emploient respectivement 64 % et 45 % de travailleurs locaux.

Focus : Les objectifs de développement durable

Les 17 Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies font partie intégrante de l'Agenda 2030, un programme international s'adressant aux acteurs publics et privés qui vise à transformer notre monde en éradiquant la pauvreté et les inégalités tout en assurant sa transition écologique et solidaire à l'horizon 2030. Les 17 ODD couvrent autant d'enjeux thématiques liés au développement et permettent ainsi de définir des actions pertinentes afin de respecter l'Agenda 2030.

Dans le cadre de sa Mission, nous apportons une contribution active à la réalisation des ODD puisque nos trois objectifs de Mission ont été pensés, rédigés et intégrés dans nos statuts afin que notre activité assure un développement durable à l'échelle mondiale.

Le programme « Transformando com Energia »

Dans le cadre de nos activités brésiliennes, nous avons mis en place un programme unique au Brésil : Transformando com Energia. Cette initiative vise à encourager la montée en compétence des travailleurs locaux par le financement de formations gratuites pour les personnes que nous employons dans nos régions d'activité.

Cela permet d'augmenter l'employabilité à long-terme des communautés locales au-delà des chantiers de construction de nos projets et ainsi de leur ouvrir la voie vers des opportunités futures. Les formations ainsi offertes sont certifiantes et mettent l'accent sur la santé et la sécurité. Depuis sa création en 2021, ce programme a déjà permis la formation de 379 personnes dont 336 ayant reçu un diplôme à l'issue de celle-ci.

Notre contribution à la Mission

Indicateur	Performance 2023
Part moyenne d'effectifs locaux en phase de construction ⁷	48%



La baisse de cet indicateur s'explique par deux facteurs. D'une part, en raison de difficulté de recrutements locaux à proximité de nos sites au Brésil. Des efforts seront menés en 2024 pour augmenter la part de travailleurs locaux brésiliens.

Notre feuille de route 2024

- Définir une méthodologie de mesure de l'impact humain local ;
- Structurer une politique d'investissement social à l'échelle du Groupe ;
- Renforcer notre collaboration avec nos partenaires sous-traitants afin d'augmenter la part de travailleurs locaux recrutés durant la phase de construction de nos centrales.

⁷ Dans les pays non-désignés tels que définis par l'Association des principes de l'Equateur. Cet indicateur présente la part moyenne de travailleurs recrutés en phase de construction de chaque projet et qui vivent dans une commune alentour ou impactée par les travaux.

Commentaires du Comité de Mission

Le Comité se réjouit que les instances de Voltalia aient accepté, à l'occasion d'un Conseil d'administration de suivre ses recommandations concernant l'évolution des indicateurs de Mission liés à cet objectif social et de l'objectif pris pour 2027 de 100% des capacités détenues en cours de construction présentant un plan d'engagement des parties prenantes aligné aux standards de performance de la SFI.

C'est un indicateur pertinent et représentatif des progrès réalisés par Voltalia en termes d'association des parties prenantes, de prise en compte de leurs intérêts et de gestion des risques sociaux.

Conscient que le territoire brésilien représente la majeure partie de l'activité de Voltalia, le comité réitère ses remarques quant aux investissements sociaux qui restent pour la plupart fléchés vers ce territoire. La mesure de la contribution au développement humain local devra également être élargi afin de ne pas se limiter aux seuls emplois locaux en phase de construction.

C'est d'ailleurs l'objectif du futur Social Impact Dashboard en cours de définition et de test sur 3 projets pilotes au Brésil. Dans l'attente de la finalisation et du déploiement de cette méthodologie à l'ensemble des géographies, le Comité recommande de s'inspirer des Objectifs de développement durable des Nations Unies et de l'expertise des équipes brésiliennes afin de diffuser ces bonnes pratiques à l'ensemble du Groupe en donnant priorité aux Pays non désignés.



Nous limitons l'impact environnemental de nos activités

Voltaïa mène ses activités dans le strict respect des réglementations nationales et/ou les standards internationaux en

matière de biodiversité, de prévention des pollutions et de gestion des ressources naturelles.

Le Groupe s'attache également à réduire l'impact climatique de ses activités sur l'ensemble de la chaîne de valeur de ses centrales.

Les progrès réalisés en 2023

Cette année, les efforts de Voltaïa se sont concentrés sur la définition d'un objectif de réduction des émissions induites par nos activités dans le cadre de la mise en place de la stratégie Climat du Groupe.

année consécutive, l'empreinte carbone de nos activités sur l'ensemble de notre chaîne de valeur (scope 1, 2 et 3). Le développement de cette compétence et des outils de mesure associés nous permet de mieux suivre nos émissions, d'identifier les postes les plus significatifs et de mettre en place les mesures correctives appropriées.

Ces travaux nous ont permis de définir un objectif de réduction des émissions à l'horizon 2030 associé à un plan d'action de décarbonisation aligné sur la réglementation CSRD et les critères SBTi.

Dans le cadre de ce projet d'envergure, nous avons calculé en interne, et pour la troisième

Focus : Les critères SBTi

Les critères SBTi (Science Based Targets initiative) font référence aux normes et directives établies par l'initiative Science Based Targets pour aider les entreprises à définir des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) alignés sur les dernières avancées scientifiques.

L'initiative SBTi est une collaboration entre le CDP (anciennement le Carbon Disclosure Project), le Pacte mondial des Nations Unies, le World Resources Institute (WRI) et le WWF (Fonds mondial pour la nature). Elle vise à encourager les entreprises à élaborer des objectifs climatiques ambitieux, mesurables et conformes aux meilleures pratiques.

Création d'un outil interne pour suivre nos achats

Dans l'optique de réduction de notre scope 3, la maîtrise de émissions liées à nos achats est indispensable. Nos équipes en charge des achats ont donc mis au point en 2023 un outil interne qui recense l'ensemble de nos achats passés et à venir. Cet ajout présente un double intérêt environnemental. D'une part, en regroupant l'ensemble de nos fournisseurs sur une plateforme centralisée, il est plus facile d'évaluer et sélectionner les fournisseurs en fonction de leurs pratiques éthiques comme environnementales, notamment par l'ajout des facteurs d'émission liés à chaque équipements. Cette base de données fiabilise les résultats de notre bilan carbone grâce à la centralisation sur un même outil de l'ensemble de nos achats de l'année écoulée.

Notre contribution à la Mission

Indicateur	Performance 2023
Réduction de l'intensité carbone (en tCO ₂ /MW installé) de nos centrales solaires par rapport à 2022 ⁸	-4%



En 2023, nous nous sommes fixé un objectif de baisse de 35% de l'intensité carbone de nos centrales solaires d'ici 2027. Les mesures prises depuis 2023 nous permettent de réaffirmer cet objectif en 2024.

Notre feuille de route 2024

- Définir une stratégie d'achats responsable en lien avec la Stratégie Climat et l'objectif de réduction de nos émissions Scope 3 ;
- Mesurer systématiquement le bilan carbone de nos projets dès la phase de développement ;
- Mettre en place un processus de recyclage pour les équipements en fin de vie.

⁸ En tonnes de CO₂ émises par MW installé. L'intensité en carbone est le rapport des émissions de CO₂ à la production de l'entreprise.

Nous nous engageons pour la préservation de la biodiversité

Voltaïa s'engage pour la préservation de la biodiversité dans le respect des législations nationales et va plus loin avec la mise en œuvre d'une démarche volontaire pour

suivre les standards de performance de la Société Financière Internationale. Cette démarche est appliquée dès la phase de conception de nos projets avec des études

environnementales spécifiques intégrant un diagnostic de notre impact sur la biodiversité.

Les progrès réalisés en 2023

Cette année, nous avons augmenté la part de projets en développement accompagnés d'études d'impact environnemental aligné aux standards les plus exigeants de la SFI en intégrant les mesures nécessaires d'atténuation de nos impacts.

En parallèle, notre démarche de limitation de l'utilisation des sols a été pérennisée. Depuis 2022, nous avons fait de l'utilisation des terres un aspect clé de notre troisième objectif de Mission en créant un indicateur qui mesure la part de nos MW solaires avec co-utilisation des sols.

En 2023, nous avons décidé d'élargir le périmètre de cet indicateur en y ajoutant les zones revalorisées. Il s'agit de lieux où les activités humaines et agricoles sont très limitées et où la biodiversité est faible : désert, friches industrielles, carrières.

Focus : Les différents types de co-valorisation des sols chez Voltaïa

L'agrivoltaïsme est la démarche d'implantation d'une installation solaire sur une parcelle agricole afin d'associer la production agricole à la production d'énergie renouvelable qui garantit à un agriculteur un revenu complémentaire à son activité initiale.

L'éco-pâturage combine la production d'énergie renouvelable et la production agricole en permettant aux éleveurs de faire paître leurs troupeaux sur des terrains initialement occupés par des installations solaires.

La revalorisation des sols consiste à implanter des installations solaires dans des zones où les activités humaines et agricoles sont très limitées et où la biodiversité est faible (désert, friches industrielles, carrières).

Les toitures solaires représentent la dernière modalité de co-valorisation des sols chez Voltaïa. Cela consiste à installer des panneaux solaires sur des constructions pré-existantes telles que des toitures, des parkings ou encore des bâtiments agricoles.

Le programme de conservation de l'Ara de Lear

Sur le projet éolien de Canudos, nous nous engageons à réduire le risque d'impact sur l'espèce de l'Ara de Lear à travers un Programme de Conservation et un Plan anti-collision, deux démarches complémentaires permettant d'assurer la préservation et l'expansion de cette espèce menacée. Ces efforts sont menés avec l'appui d'experts de la conservation de l'espèce internationalement reconnus au sein des cabinets de consultant Qualis et Bioinsight.

En 2023, nous avons entamé le processus de création d'un périmètre de protection des sites de nidification des espèces. Une zone appelée Barreiras a été sélectionnée pour protéger et améliorer continuellement la conservation de l'ara de Lear. En parallèle, nous avons conçu et mis en œuvre une stratégie pour éliminer tout risque de collision avec les éoliennes afin d'assurer une protection maximale de l'oiseau. Cette stratégie implique des technologies de détection des oiseaux, de bridage et d'arrêt automatique des turbines. L'exploitation de ce protocole a débuté au dernier trimestre 2023 et a mené à l'amélioration du système Safewind sur 28 turbines. Ainsi sur les mois d'octobre, novembre et décembre, les résultats attendus ont été obtenus puisqu'aucune collision n'a été recensée.

Notre contribution à la Mission

Indicateur	Performance 2023
Part des MW en construction accompagnés d'études d'impact social et environnemental alignées avec les standards de performance de la SFI	44%
Part de MW solaires installés sur des sols co-utilisés ou valorisés	39%



En 2023, Voltaïa a affirmé un objectif de plus de 50% de MW solaires avec co-valorisation des sols d'ici 2027. Avec une augmentation de plus de 12% de nos sols co-valorisés sur l'exercice 2023, nous réaffirmons cet objectif en 2024.

Notre feuille de route 2024

- Définir une politique Groupe en matière de gestion de la biodiversité et intégrée dans le système de management environnemental et social;
- Assurer le suivi des mesures de mitigation sur la biodiversité tout au long de la durée de vie du projet;
- Définir une politique de changement d'usage et de co-utilisation des sols, avec un point d'attention sur les projets solaires.

Commentaires du Comité de Mission

Le Comité de Mission a pris connaissance des progrès significatifs de Voltalia en 2023 dans la structuration d'une stratégie Climat incluant des objectifs de réduction des émissions. C'est une avancée majeure pour l'entreprise afin de répondre aux futures obligations réglementaires mais aussi aux attentes des financeurs.

Cette stratégie devra se focaliser sur le scope 3 du bilan carbone qui représente l'essentiel de ses émissions. Un travail de fond devra donc être mené en collaboration avec les fournisseurs, en particulier de panneaux solaires, de turbines et de structures. En ce sens, la mise en place de l'outil interne de centralisation des achats représente une avancée significative dans l'identification et la conduite de relations commerciales avec les fournisseurs les plus responsables.

Le Comité félicite Voltalia pour l'ajout d'un nouvel indicateur lié à son troisième objectif de Mission. La publication de la part de MW solaires de Voltalia implantés sur des sols co-valorisés démontre l'engagement de Voltalia à préserver la biodiversité locale en limitant l'empreinte foncière et le changement d'usage des sols de ses centrales solaires.

Nos valeurs fondamentales

Pour réaliser notre Mission, nous nous appuyons sur nos valeurs et sur des piliers solides et durables qui font de nous un partenaire d'affaires de confiance et un employeur responsable.



✓ NOS ÉQUIPES, SOURCE DE NOTRE SUCCES

La croissance et la diversification de nos activités nécessitent un large éventail de compétences et de nouvelles expertises pour accompagner ce développement. Voltalia a pour Mission de fédérer ses collaborateurs autour de son business plan et de leur offrir un environnement de travail propice à la diversité, au développement des compétences et aux bonnes relations de travail.

Voltalia a vu ses effectifs augmenter de plus de 20% en 2023 et compte désormais plus de 1 880 collaborateurs de 40 nationalités différentes dans 23 pays.

✓ LA SÉCURITÉ AVANT TOUT

Nous courons le risque que les accidents corporels et techniques augmentent en raison du volume croissant de chantiers et d'exploitation. Nous respectons les normes les plus strictes et déployons une politique HSE intégrée du Groupe et des procédures adaptées à chaque situation de travail afin de protéger la santé et la sécurité de nos employés et sous-traitants.

Depuis 2015, Voltalia a mis en place un dispositif de suivi de l'évolution des Incidents de Santé et de Sécurité, visant l'objectif « Zéro accident corporel » pour le Groupe et ses sous-traitants.

En 2023, 19 588 heures de formation en santé et sécurité ont été dispensées aux collaborateurs, ce qui représente une hausse de 26 % au regard de l'exercice précédent.

✓ INTÉGRITÉ ET ÉTHIQUE

La Mission de Voltalia ne peut être accomplie que si chaque employé agit de manière éthique. C'est aussi une condition sine qua non pour gagner la confiance durable de nos partenaires et acteurs locaux et un avantage concurrentiel décisif sur le long terme.

Des sessions de formation permettent de sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs aux bons comportements et habitudes à acquérir en matière de choix éthiques dans des situations difficiles, notamment en lien avec les dispositions de la Charte éthique et du Code de Conduite de Voltalia.

En 2023, 302 fournisseurs et sous-traitants (524 tiers en incluant les clients et partenaires) de Voltalia ont été évalués par l'équipe conformité.

Contacts

Adresse :

84 bd de Sébastopol, 75003 Paris, France

Web :

voltalia.com/fr/about/sustainability

Téléphone :

+33 1 81 70 37 00

