

voltalia

entreprise
À MISSION



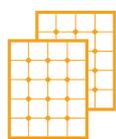
DÉVELOPPEMENT DURABLE

Stratégie Développement durable de Voltalia

STRATÉGIE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE VOLTALIA



Voltalia est un acteur international dans le secteur des énergies renouvelables avec une expertise dans cinq technologies : éolien, solaire, hydroélectricité, biomasse et stockage. Le Groupe est à la fois un producteur d'énergie indépendant à partir de ses propres centrales et un prestataire de services sur l'ensemble de la chaîne de valeur.



SOLAIRE



EOLIEN



HYDRO



BIOMASSE



STOCKAGE

Le 19 mai 2021, Voltalia est officiellement devenu une «**Entreprise à Mission**»⁽¹⁾. Voltalia souhaite valoriser un engagement environnemental et social fort qui anime l'ensemble des équipes et leurs actions au quotidien depuis la création même de l'entreprise et est en cohérence avec notre raison d'être définie il y a six ans: **Améliorer l'environnement mondial, favoriser le développement local.**

Voltalia a inscrit trois objectifs environnementaux et sociaux que l'entreprise s'engage à poursuivre dans le cadre de son activité. Ces derniers permettent de contribuer activement à cinq Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.⁽²⁾

#1 Agir pour la production d'une énergie renouvelable accessible au plus grand nombre

#2 Contribuer avec les habitants au développement durable des territoires

#3 Œuvrer pour la préservation des ressources de la planète

(1) La loi PACTE (Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises), promulguée le 22 mai 2019, permet aux entreprises de droit français qui le souhaitent de se doter d'une « Raison d'Être » et d'inscrire des objectifs sociaux et environnementaux dans ses statuts afin de devenir une « Entreprise à Mission ».

(2) Les ODD donnent 17 priorités pour assurer un développement économique et social respectueux des populations et de la planète.

1 AGIR POUR LA PRODUCTION D'UNE ÉNERGIE RENEUVELABLE ACCESSIBLE AU PLUS GRAND NOMBRE

Voltalia participe activement à la lutte contre le changement climatique et renforce l'accès à une énergie fiable et compétitive



Depuis sa création, Voltalia développe, construit et exploite des centrales d'énergie renouvelable, dans les pays les plus développés comme dans les pays émergents, et contribue ainsi activement à la lutte contre le changement climatique et à un meilleur accès à l'énergie.

Chaque MWh produit à partir d'électricité renouvelable décarbone l'énergie et évite ainsi l'émission de tonnes de CO₂ dans l'atmosphère. Voltalia cible les régions du monde où les énergies renouvelables n'ont pas besoin de subventions pour produire localement de l'électricité abordable.

Notre contribution en 2022

- 3,7 TWh d'énergie renouvelable produite en 2022 ce qui a permis d'éviter 1 436 kilotonnes de CO₂
- 83% d'énergie compétitive



#1 En action

Voltalia a finalisé la construction de la centrale solaire de South Farm au Royaume-Uni qui fournit à la City de Londres une électricité verte et compétitive grâce à un Corporate PPA⁽³⁾. D'une capacité de 49,9 mégawatts, suffisante pour alimenter l'équivalent de 35 000 habitants, la centrale couvrira plus de la moitié des besoins en électricité du prestigieux quartier d'affaires de la ville.

(3) Corporate Power Purchase Agreement, des contrats à long-terme reliant directement une entreprise à un producteur d'électricité

2

CONTRIBUER AVEC LES HABITANTS AU DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES

Partout où il est présent, Voltalia nourrit le dialogue avec l'ensemble de ses parties prenantes et est engagé à établir des relations à long-terme avec celles-ci afin de promouvoir en permanence le développement humain local



Le dialogue régulier avec les parties prenantes est une démarche systématique et volontaire de Voltalia afin d'assurer une intégration optimale des projets dans les territoires. Il contribue à la connaissance précise des besoins locaux afin de fournir des services adaptés et des solutions innovantes pour permettre un alignement des intérêts de toutes les parties prenantes concernées.

Voltalia crée des emplois directs et indirects au niveau local, notamment lors de la phase de construction. Le personnel sur place est recruté localement et formé pour développer ses compétences sur le long-terme. Au Brésil, Voltalia mène des actions et projets sociaux et environnementaux alignés avec les ODD des Nations Unies et les besoins des collectivités locales.

Notre contribution en 2022

- *L'outil de gestion des doléances couvre 98 % des MW en construction pour le compte propre de Voltalia⁽¹⁾*
- *45 % d'effectifs locaux recrutés en phase de construction au Brésil*
- *155 actions et projets sociaux au Brésil depuis 2014 (plus de 2,7 millions d'euros investis)*



#2 En action

« Transformando com Energia » est un programme unique mis en place par Voltalia au Brésil. Il vise à soutenir le développement de la main-d'œuvre locale en finançant des formations certifiantes gratuites pour les personnes des régions où l'entreprise opère. Cette initiative contribue à l'employabilité à long-terme des communautés locales non seulement pour nos projets en phase de construction, mais aussi pour d'autres opportunités dans le secteur. Depuis sa création en 2021, ce programme a bénéficié à 251 personnes.

3

ŒUVRER POUR LA PRÉSERVATION DES RESSOURCES DE LA PLANÈTE

Voltalia s'engage pour la protection de l'environnement et la biodiversité locale grâce à une utilisation responsable et optimale des ressources naturelles



Voltalia s'engage à respecter strictement les réglementations nationales en matière de prévention de la pollution et la gestion des ressources naturelles (sol, eau, bois ou forêts). Afin d'assurer la préservation des milieux naturels, Voltalia applique avec vigilance les procédures réglementaires et/ou recommandées par les normes nationales et internationales exigeant la prise en compte de la biodiversité (études environnementales, diagnostic biodiversité, études faune-flore...).

Voltalia développe également des solutions agrivoltaïques qui consistent à coupler la production d'énergie photovoltaïque à une culture agricole, en mutualisant les usages d'un même foncier. Voltalia participe ainsi au maintien et au renforcement de l'économie agricole.

Notre contribution en 2022

En 2022, Voltalia a réalisé pour la première fois son propre bilan carbone en interne. Celui-ci a été mené sur la base du bilan carbone complet sur l'ensemble des pays et activités du Groupe (hors acquisitions) de l'année 2020.

- *1^{er} bilan carbone Groupe interne mené : 564 ktCO₂eq émis dont 6,4 % d'émissions directes (Scope 1)*
- *35 % de MW en construction accompagnés d'études d'impact environnemental alignées aux standards de la SFI⁽¹⁾⁽²⁾*



#3 En action

Mis en service en 2021, le champ agrivoltaïque du Cabanon (3 MW) est situé en France. Dès 2022, deux campagnes de production agricoles ont été cultivées sur la centrale : des courgettes, melons, pastèques et salades sur la période printanière, puis des blettes, épinards et salades à partir de septembre. Grâce aux panneaux, les cultures ont ainsi pu bénéficier d'ombre en période de fortes chaleurs et de protection contre les intempéries.

(1) Voltalia (hors acquisitions) dans les pays non désignés tels que définis par l'association des principes de l'Équateur. La législation en vigueur dans les pays désignés par l'association des principes de l'Équateur est considérée comme suffisante en matière de gestion environnementale.

(2) SFI : Société Financière Internationale

NOTRE SAVOIR-FAIRE

Pour réaliser sa Mission, Voltalia s'appuie sur ses valeurs et sur des piliers solides et durables qui font du Groupe un partenaire commercial de confiance et un employeur responsable.



LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DE TOUS

L'entreprise respecte les normes les plus strictes et déploie une Politique HSE Groupe intégrée et des procédures adaptées à chaque situation de travail pour préserver la santé et la sécurité de ses salariés et prestataires.

- Réduction de 56% du taux de fréquence (1,29) et de 85% du taux de gravité (0,02) par rapport à 2021
- Plus de 15 000 heures de formations dédiées à la santé sécurité

INTÉGRITÉ ET ÉTHIQUE

La Mission de Voltalia n'a de sens que si chaque collaborateur agit de la manière la plus éthique et responsable qui soit. Grâce à sa Charte Ethique et son Code de conduite, Voltalia, ses collaborateurs et parties prenantes (clients, fournisseurs, sous-traitants, partenaires et prestataires) s'engagent à respecter les lois, lutter contre la corruption, respecter les droits humains et libertés fondamentales et améliorer

l'environnement. C'est la condition pour une confiance durable entre nos parties prenantes et un avantage concurrentiel.

- 98,8 % des collaborateurs ont été formés à l'Éthique et à la Conformité

NOS ÉQUIPES, SOURCE DE RÉUSSITE

Nos collaborateurs sont notre priorité. Attirer, développer et fidéliser équipes et préserver leur santé et leur sécurité sont essentiels pour assurer la croissance de l'entreprise à long terme. Voltalia a développé une Politique des Ressources Humaines (RH) autour de quatre axes prioritaires: le recrutement et l'intégration des nouveaux collaborateurs, le développement des compétences, la promotion de la diversité et de l'inclusion, et le renforcement du bien-être et de l'engagement des équipes.

- Plus de 1 550 collaborateurs dans 24 pays
- 100% des collaborateurs de Voltalia ont reçu au moins une formation dans l'année