voltalia

Transformando com Energia - Autonomiser les personnes et créer des opportunités

Juin 6, 2023

Voltalia sait qu'il peut compter sur ses collaborateurs pour laisser un impact durable et positif partout où ils opèrent. Cela se voit au Brésil, où l'entreprise développe des projets d'énergie renouvelable à grande échelle avec des centrales éoliennes, solaires, hydroélectriques et hybrides.

Bon à savoir :

Voltalia a mêlé de nombreux projets avec une orientation socio-économique dépassant les besoins immédiats de l'entreprise.

Par exemple, « **Transformando com Energia** » (« Transformer avec l'énergie ») est un programme de formation professionnelle déployé à vaste échelle. Regardons de plus près ce projet.

Promouvoir l'employabilité des travailleurs locaux

Voltalia vient associé à deux instituts locaux, SENAI (Service National d'Apprentissage Industriel) et CWSE Brasil Company (année de formation brésilien), pour développer le projet « Transformando com Energia », un programme national brésilien de formation destiné aux personnes vivant dans des régions où Voltalia opère. Ce projet permet à la main-d'œuvre locale de développer une variété de compétences professionnelles qui lui seraient d'abord sur les projets d'énergie renouvelable de Voltalia, mais sont également très recherchées sur le marché de l'emploi régional.

« Je crois sincèrement aux projets qui incluent la formation des personnes. Outre les compétences qu'ils acquièrent, cela les aide à gagner en confiance et à saisir les nouvelles opportunités qui se présentent à eux »

Andressa Ypuia - Coordinatrice du développement socio-environnemental

Créer des opportunités

Certaines régions où Voltalia opère au Brésil sont marquées par un fort besoin de main-d'œuvre qualifiée pour des raisons historiques, sociales et économiques. C'est le cas des régions dans lesquelles le projet « Transformando com Energia » a été déployé jusqu'à présent :

- **Oiapoque** (municipalité de l'État d'Amapá) : cette région a fort potentiel de croissance industrielle marque de main-d'œuvre qualifiée pour travailler sur le terrain, ce qui décourage les entreprises d'y investir.
- **Canudos** (municipalité de l'État de Bahia) : une région à l'histoire riche mais aussi le théâtre de violents affrontements entre agriculteurs et pâtour dans les années 1890. La région a également été marquée par des inondations dans les années 1970. Ces tragédies locales ont par la suite donné à la population un **sentiment d'autonomie et de résilience**.
- **Serra do Mel** (Rio Grande do Norte) : une région qui bénéficie de conditions de vent et d'ensoleillement exceptionnelles. Voltalia a eu l'opportunité de diversifier sa production d'énergie verte, mais aussi de donner à ses projets un impact plus durable en mettant en place des programmes de formations professionnelles pour faciliter l'embauche des travailleurs locaux.

La majorité des emplois dans le secteur de la construction exigent un certain niveau de connaissances théoriques et d'expériences de terrain. À **Serra do Mel**, par exemple, 72 % des travailleurs sur place ont été recrutés dans la région. Ils ont suivi des cours visant à leur apporter les connaissances en énergie solaire nécessaires pour la construction et l'installation des centrales photovoltaïques de Voltalia.

« Nous étions toujours très bien informés de ce qui se passait, des agencements mis en place pour nous. Cette formation a été d'une grande aide dans ma vie car aujourd'hui je travaille dans la construction comme je l'ai toujours voulu. »

Samara - Stagiaire - ***Vila Cauca, Serra do Mel***

Un déploiement complexe mais réussi

Tous les participants, formateurs et candidats étaient **très motivés**.
À faire de ce projet un succès et de garantir la pérennité des résultats.

Surmonter la distance géographique

Les instituts brésiliens spécialisés dans la formation professionnelle sont situés dans les villes de taille moyenne. À l'opposé, la plupart des communautés isolées avec lesquelles Voltalia travaillent ne **disposaient pas des infrastructures nécessaires** pour les sessions de formation.

En conséquence, Voltalia a investi dans **l'aménagement des infrastructures** à proximité de l'endroit où vivaient la plupart des travailleurs engagés et a organisé le transport pour ceux particulièrement éloignés. Ces aménagements incluaient des bâtiments existants appartenant des avantages durables à la population locale.

Dans certaines régions, comme à Oiapoque, les architectures de Tirfoutd'autre-mêlées par Voltalia **profitent encore à l'école en activité**. Il s'agit, entre autres, de l'augmentation de la hauteur d'un bâtiment de 2,64 mètres par l'ajout de deux colonnes de soutien, de la surélévation des panneaux de jardin, l'amélioration du système de drainage, et le remplacement de 2 poteaux de courant.

Un programme de formation professionnelle pour les travailleurs de Voltalia

Voltalia a entrepris de développer les compétences et de former une main-d'œuvre compétente en **enseignant les bases techniques essentielles** pour la profession et être en mesure de travailler efficacement et surtout en sécurité.

Les cours étaient **ouverts à toute personne ayant un niveau d'éducation minimum** - tel que défini par les organismes de formation, qui ont pris en considération le manque général d'accès à l'éducation.

La formation comprenait **des cours théoriques et pratiques**, permettant aux étudiants de se familiariser avec les concepts clés et de les appliquer immédiatement à la réalité d'un chantier de construction.

Cela c'est traduit par la mise en place de formations professionnelles sur **des métiers très prisés dans le secteur de la construction** : charpentier, maçon, assistant de manutention de charges, maçon, soudeur, électricien, etc.

« J'ai trouvé la méthodologie du cours ; une partie théorique et pratique, très intéressante. Les enseignants ont utilisé une méthode d'apprentissage très pédagogique et facile. Ce cours a été bien utile pour le volet personnel et professionnel. »

Allman Dos** - Étiqueur - **Vila Canaã, Serra do Mar

Dans l'ensemble, le programme de formation s'est facilement déroulé et les équipes de VoStalia ont pu compter sur **l'intérêt et la participation** active des **379 participants**. Elles ont été particulièrement heureuses de la rapidité avec laquelle les élèves en sont appropriés les résultats de la formation et ce sont progrès dans les métiers de la construction.

Priorité à la Sécurité !

- Ces formations sont délivrées avec un certificat reconnu et accordent une attention particulière à la santé et à la sécurité au travail : sécurité des équipements et des machines, sécurité de la manutention des charges, sécurité des travaux en hauteur, etc.
- Ces formations ont des programmes HSE (Santé, Sécurité et Environnement) spécifiques, et les étudiants reçoivent des certificats : à la fois pour les cours mais aussi pour les formations qui correspondent aux normes nationales - qui sont nécessaires pour l'employabilité dans le métier souhaité.

Un projet avec des résultats significatifs et durables

Il est fait aucun doute que le projet « Transformando com Energia » a créé des **opportunités durables pour la population locale** et une satisfaction professionnelle à court terme, comme cela est apparu lors de l'interview de certains anciens élèves.

C'est ce que nous a rapporté Kaecel Silva, ouvrier du bâtiment sur le projet Serra do Mar : « Vous vous sheetfiez le crabe et vous savez que vous allez dans un endroit où vous êtes appelé comme un employé excessif et professionnel. » Sa collègue, Isabelle Silva, à ajouté : « Chaque jour, j'ai pu affiner mes compétences avec la remarquable équipe que nous avons ici. »

Dans le projet Cliquaque, plus de 20 % des participants inscrits étaient des femmes. Il semble que beaucoup d'entre elles se soient tentées salariées en pouvant choisir la profession qu'elles souhaitent dans des domaines généralement dominés par les hommes.

Et ce qui concerne le **taux de réussite des cours**, les chiffres parlent d'eux-mêmes :

	Serra do Mar	Cliquaque	Canaãs
Dates	Du 2 août au 1er octobre 2021	Du 28 mars au 11 avril 2022	Du 1er août 2021 à octobre 2021
Nombre de participants	120	74	235
Nombre de diplômés	95	72	169
Taux de réussite	95%	97%	82%

L'objectif était non seulement de permettre à VoStalia de travailler avec des personnes qualifiées et professionnelles, mais aussi de laisser **une trace durable et positive dans ces régions**. Ces nouveaux professionnels vont sans aucun doute augmenter l'attractivité de leur région pour les entreprises désireuses d'investir dans des projets de construction.

Ils sont, il est fait aucun doute que ces hommes et ces femmes nouvellement formés servent en **mesure de subvenir aux besoins de leur famille** grâce à des emplois vieux rémunérés et **d'inciter leur entourage** à suivre leurs traces.

« Développer et exécuter des projets qui encouragent les gens à obtenir une qualification professionnelle en apportant éducation et connaissance, revient à donner de l'espoir. Cela leur permet d'élever leurs horizons. La vue de 100 personnes avec des difficultés dans les yeux et des hommes et femmes tenant leurs certificats en l'air est extrêmement gratifiante pour nous. »

Judy Marques** - Alternante - **Serra do Mar

Ils sont que producteur d'énergie et prestataire de services responsables, VoStalia s'efforce de développer de nombreux projets sociaux et environnementaux adaptés à un contexte spécifique. L'objectif est de créer des relations durables avec les partenaires locaux, quel que soit le lieu d'implantation de l'entreprise, afin de garantir l'employabilité à long terme des personnes, qui servira à son tour de levier pour le développement économique de toute la région.

Vous souhaitez en savoir plus sur les activités de
VoStalia et de ses objectifs de mission ?

CONTACTEZ-NOUS !